

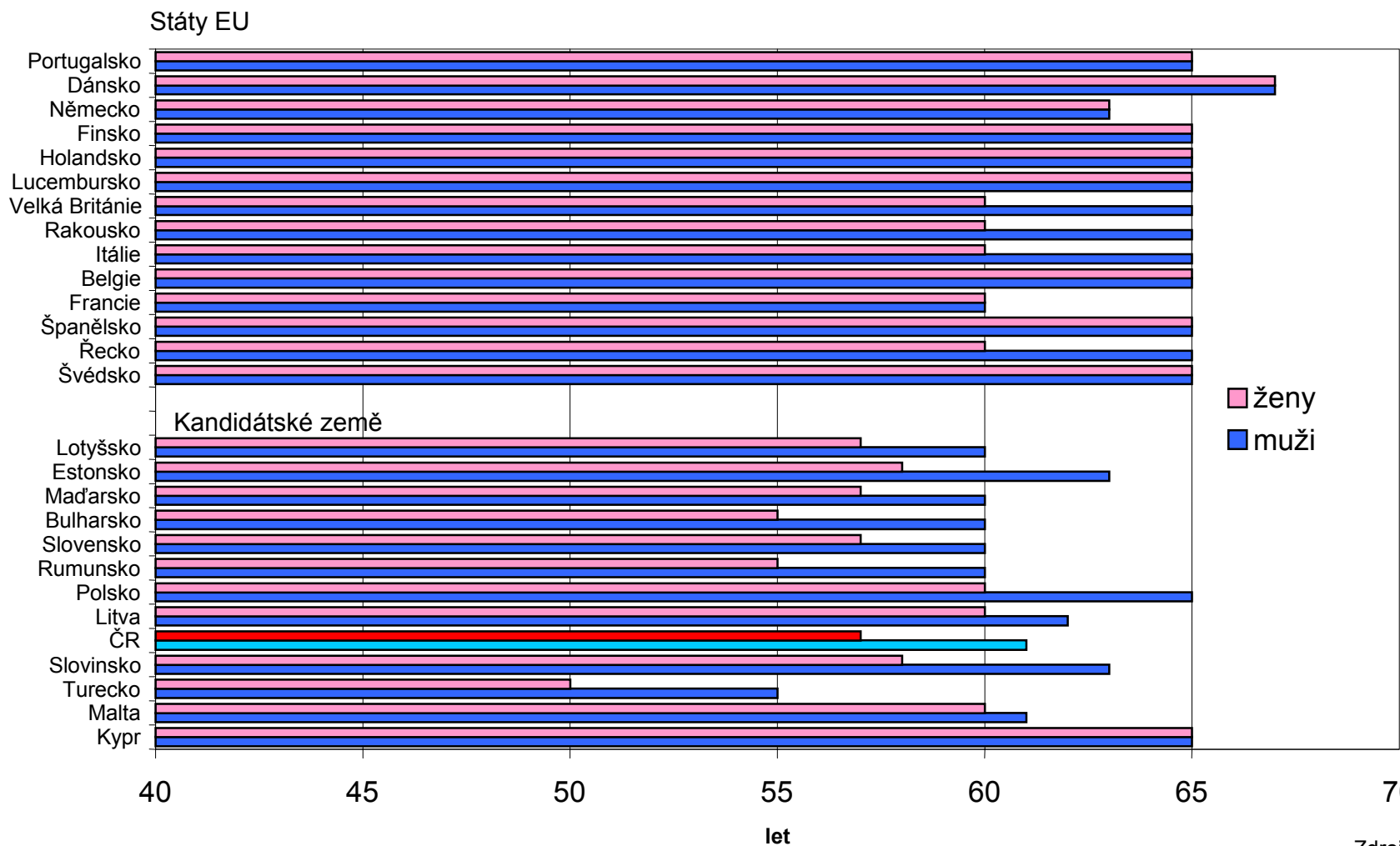


**Důchodová reforma**

# Parametrické změny základního povinného systému důchodového pojištění

- Zvyšování věkové hranice pro nárok na starobní důchod
- Omezení možnosti předčasného odchodu do důchodu
- Omezení zápočtu doby studia před 1.lednem 1996
- Zrušení omezení souběhu důchodu a výdělků.
- V letech 2004 až 2005 budou důchody valorizovány podle „zákonného minima“
- Reforma systému důchodového pojištění **NDC**

# Věkové hranice odchodu do důchodu- rok 2000



# Věk pro nárok na starobní důchod

**V roce 2007 bude činit důchodový věk u mužů 62 let a u žen podle počtu vychovaných dětí 57 až 61 let.**

**Navrhuje se proto zvyšovat po roce 2007 důchodový věk stejným tempem jako dosud, a to až do dosažení věku 63 let.**

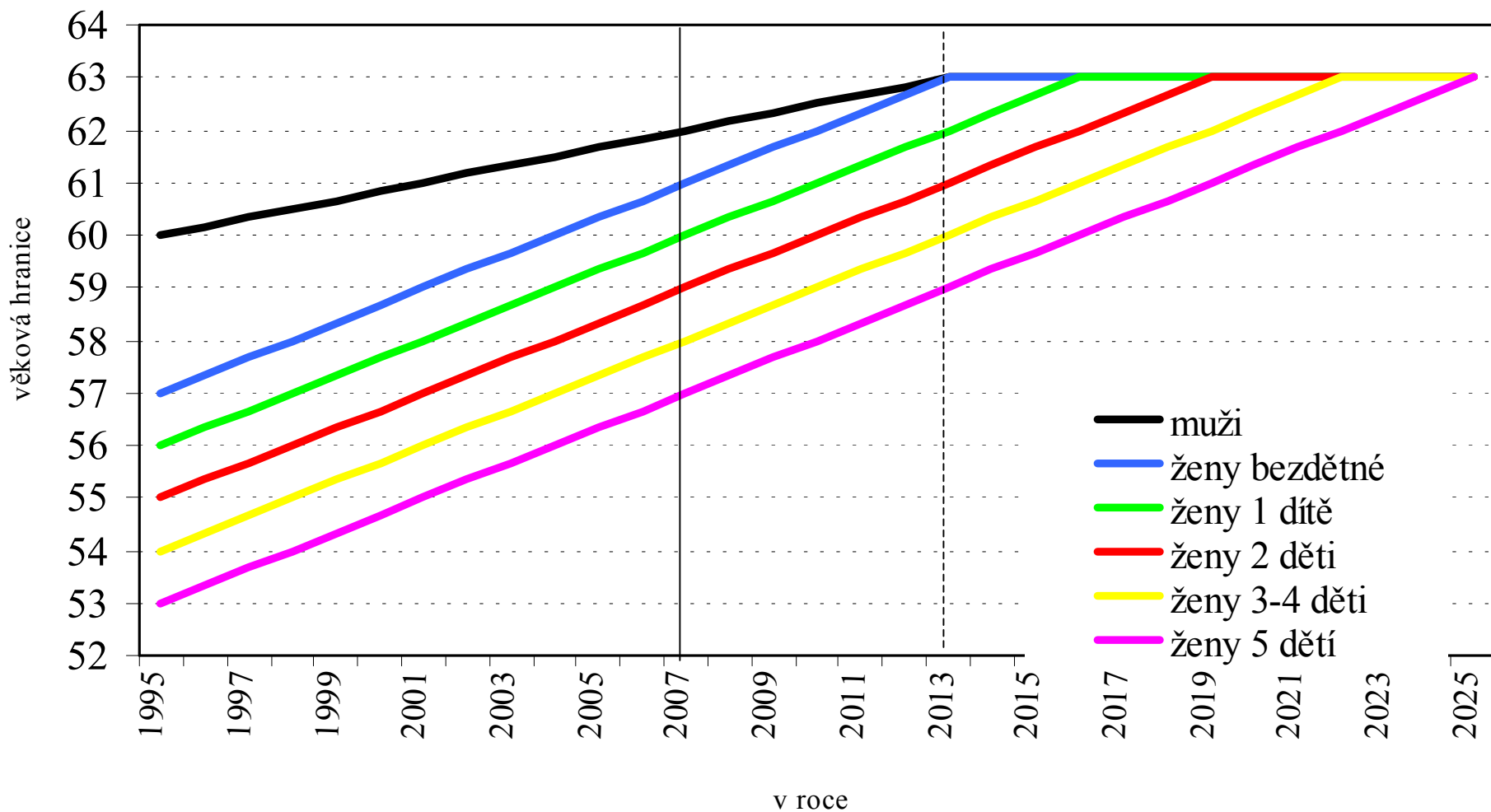
Postupné zvyšování na 63 let - tohoto důchodového věku se dosáhne postupně, a to pokračováním ve zvyšování věkové hranice stanovené pro nárok na starobní důchod předpisy platnými před 1. lednem 1996 i po roce 2007, a to o 2 měsíce u mužů a o 4 měsíce u žen za každý i započatý kalendářní rok z doby po 31. prosinci 1995.

Důchodového věku 63 let tedy dosáhnou v roce 2013 muži a bezdětné ženy.

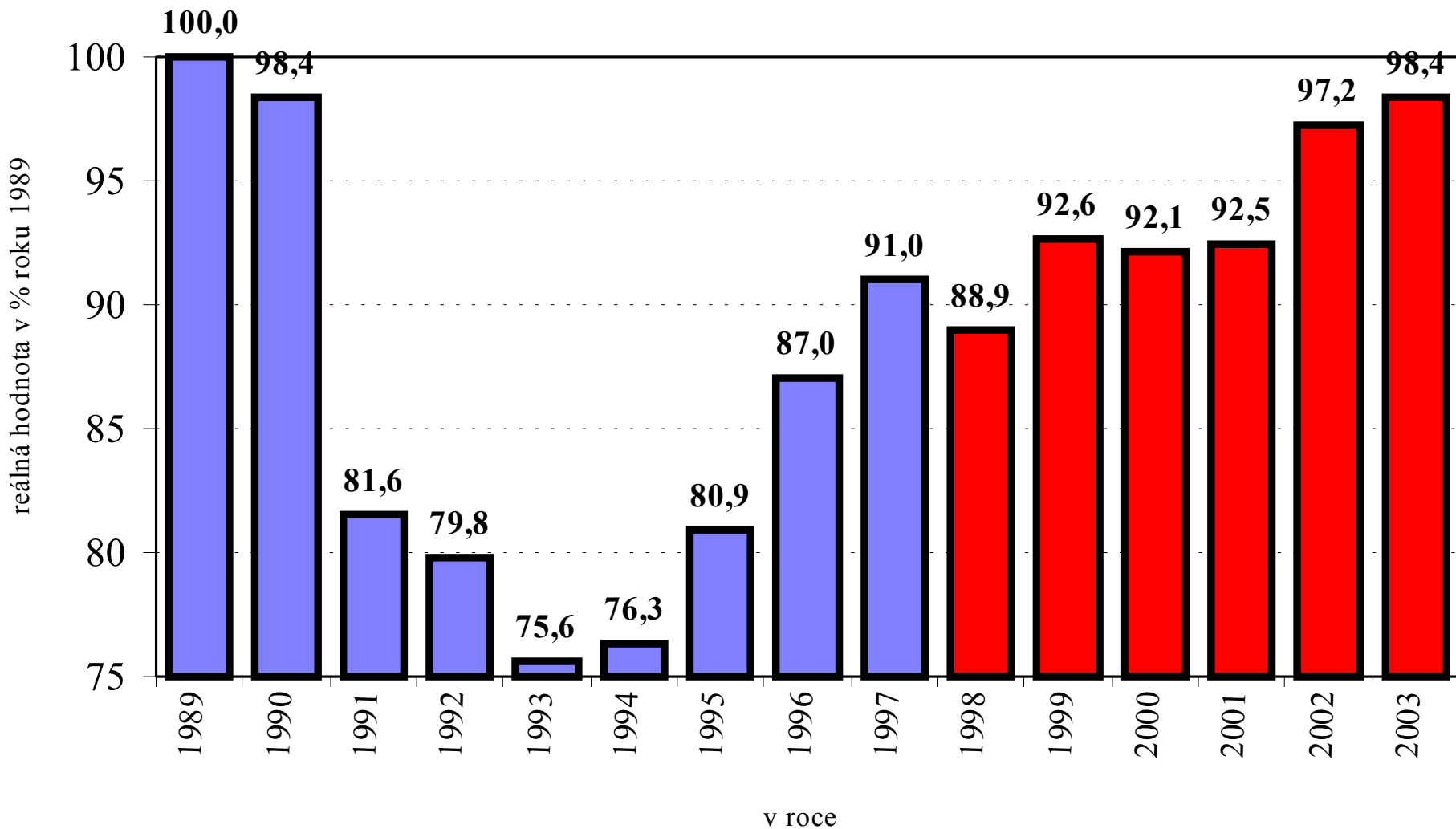
## Finanční dopady

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Úspora výdajů	1,4	4,1	7,0	10,1	13,3
Zvýšení příjmů	0,9	1,8	2,8	3,8	4,9

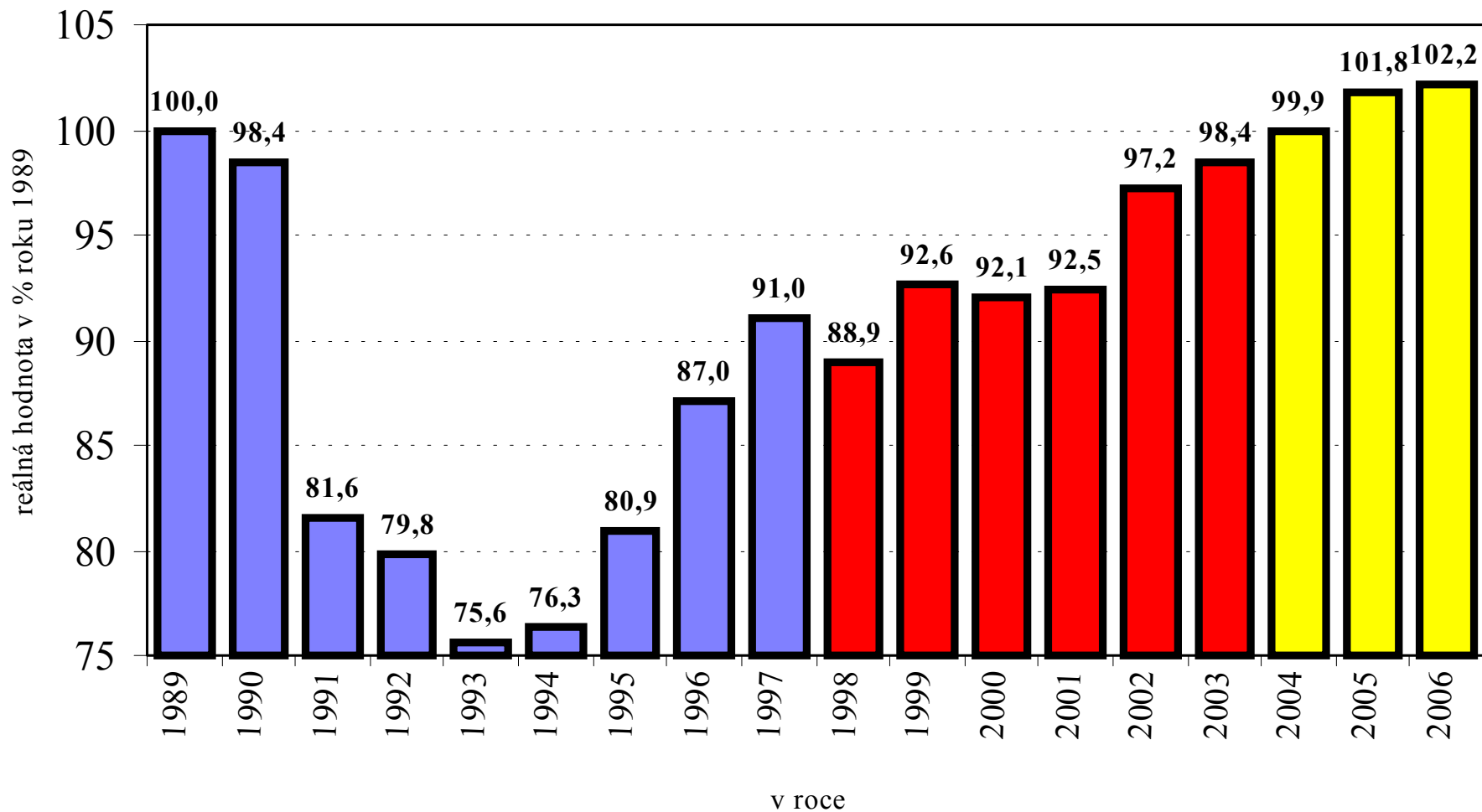
# Zvyšování věkové hranice 1996 - 2025



# Reálná hodnota průměrného starobního důchodu



# Reálná hodnota průměrného starobního důchodu



## novela zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

Procentní sazba pro stanovení minimálního vyměřovacího základu osoby samostatně výdělečně činné bude:

- v roce 2004 činit 40%
- v roce 2005 činit 45%
- v roce 2006 činit 50%

příjmu ze samostatné výdělečné činnosti po odpočtu výdajů vynaložených na jeho dosažení, zajištění a udržení.

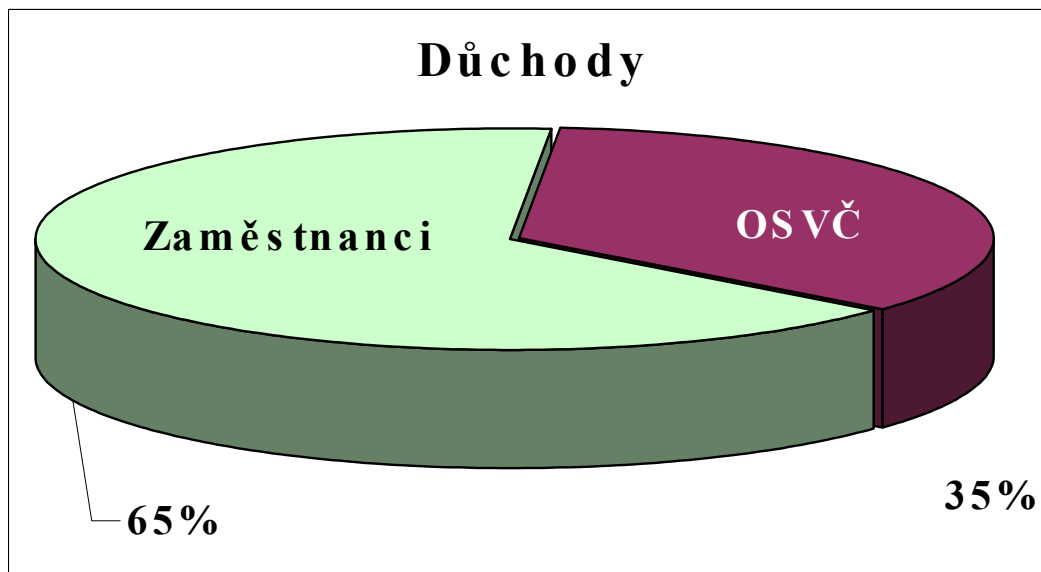
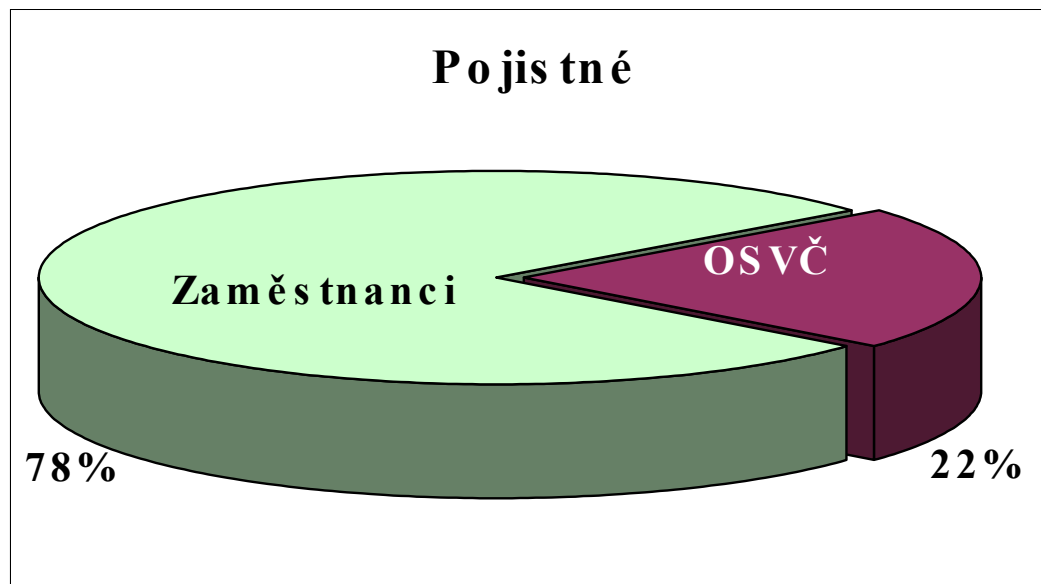
**U OSVČ se uplatní koncept minimálního (fiktivního) příjmu ve výši 40 % průměrné mzdy v národním hospodářství.**

Opatření povede ke zvýšení příjmů z pojistného:

V roce	2004	2005	2006
Zvýšení příjmů (v mld Kč)	6,8	8,2	9,9



**Objem zaplaceného pojistného a důchodových nároků  
pro průměrného zaměstnance a OSVČ**

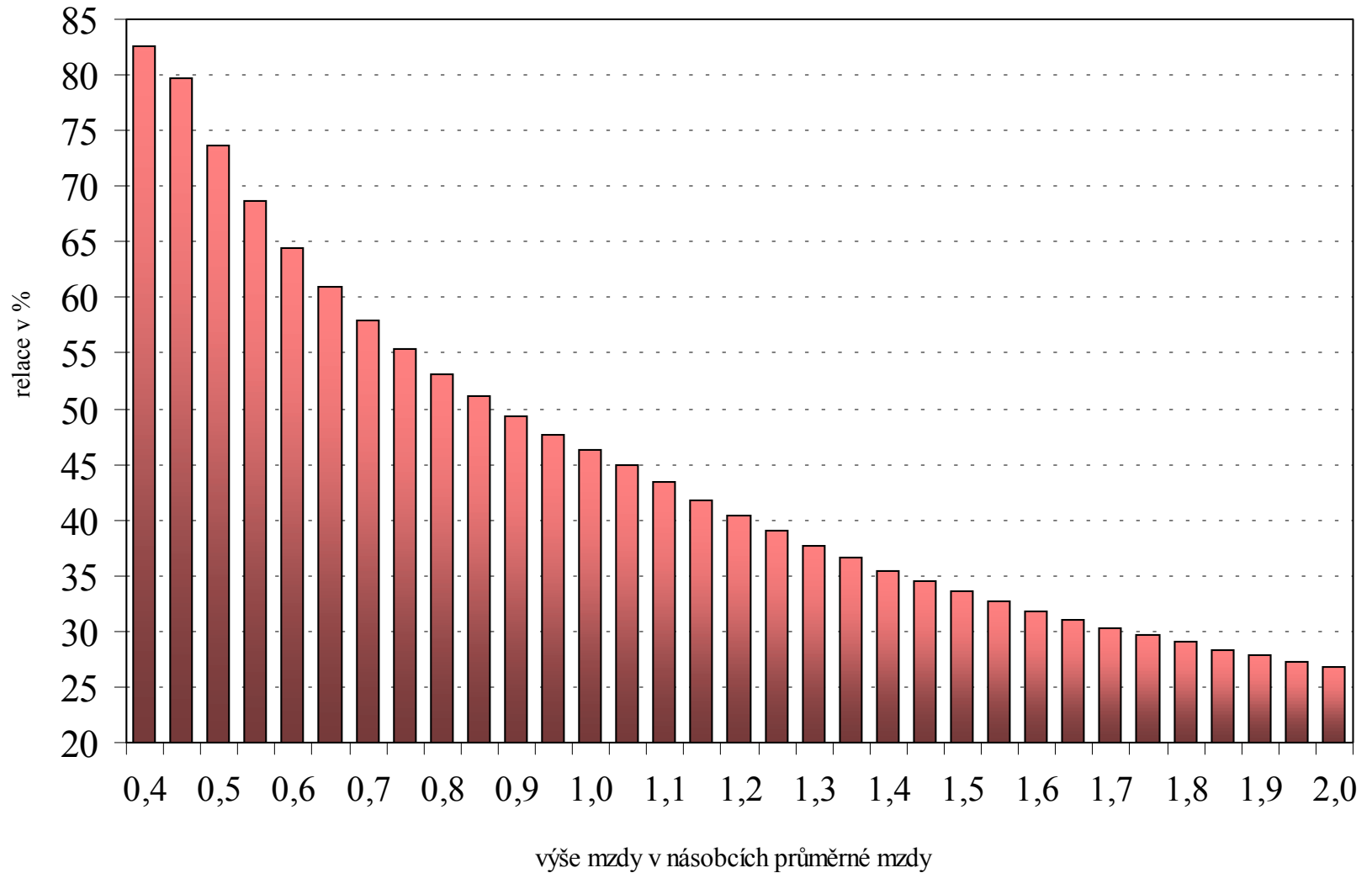


	Sazby pojistného	
	na důchodové pojištění	na státní politiku zaměstnanosti
	se zvyšuje	se snižuje
<b>Organizace a malé organizace</b>	o 1,5 % z 19,5 % na 21 %	o 1,6 % o 3,2 % na 1,6 %
<b>Zaměstnanci</b>	o 0,5 % z 6,5 % na 7 %	o 0,4 % o 0,4 % na 0 %
<b>OSVČ</b>	o 2 % z 26 % na 28 %	o 2 % o 3,6 % na 1,6 %
<b>Osoby dobrovolně se účastníci důchodového pojištění</b>	o 2 % z 26 % na 28 %	

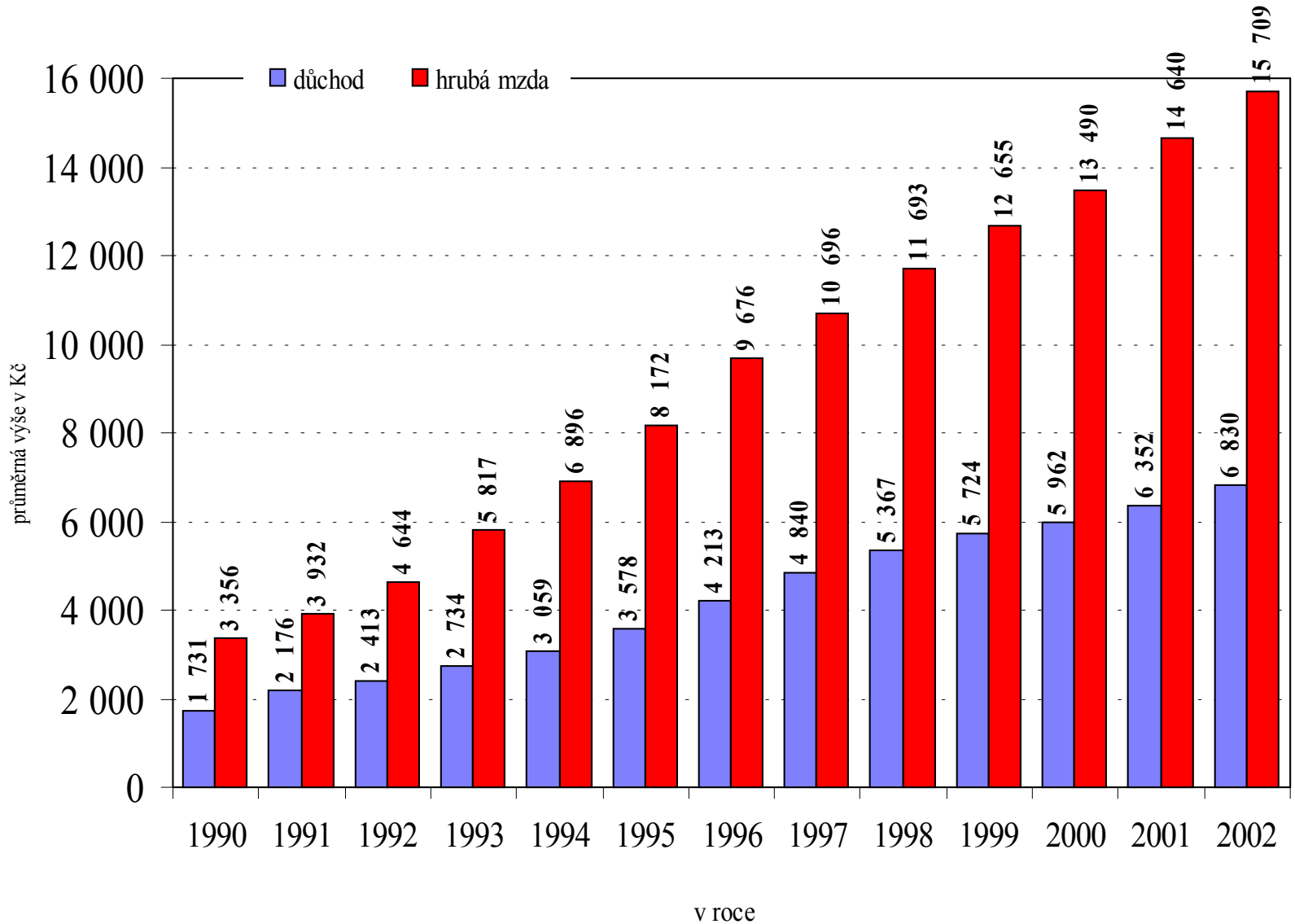
# Současný systém

- **sociální solidarita**
- **průběžné financování**
- systém je **povinný**
- náhrada příjmu v případě **stáří, invalidity a úmrtí živitele,**
- systém je **dávkově definovaný,**
- konstrukce výpočtu důchodů je **dvousložková,**
- systém je v zásadě **jednotný a dynamický**
- **stát garantuje systém ekonomicky i právně**

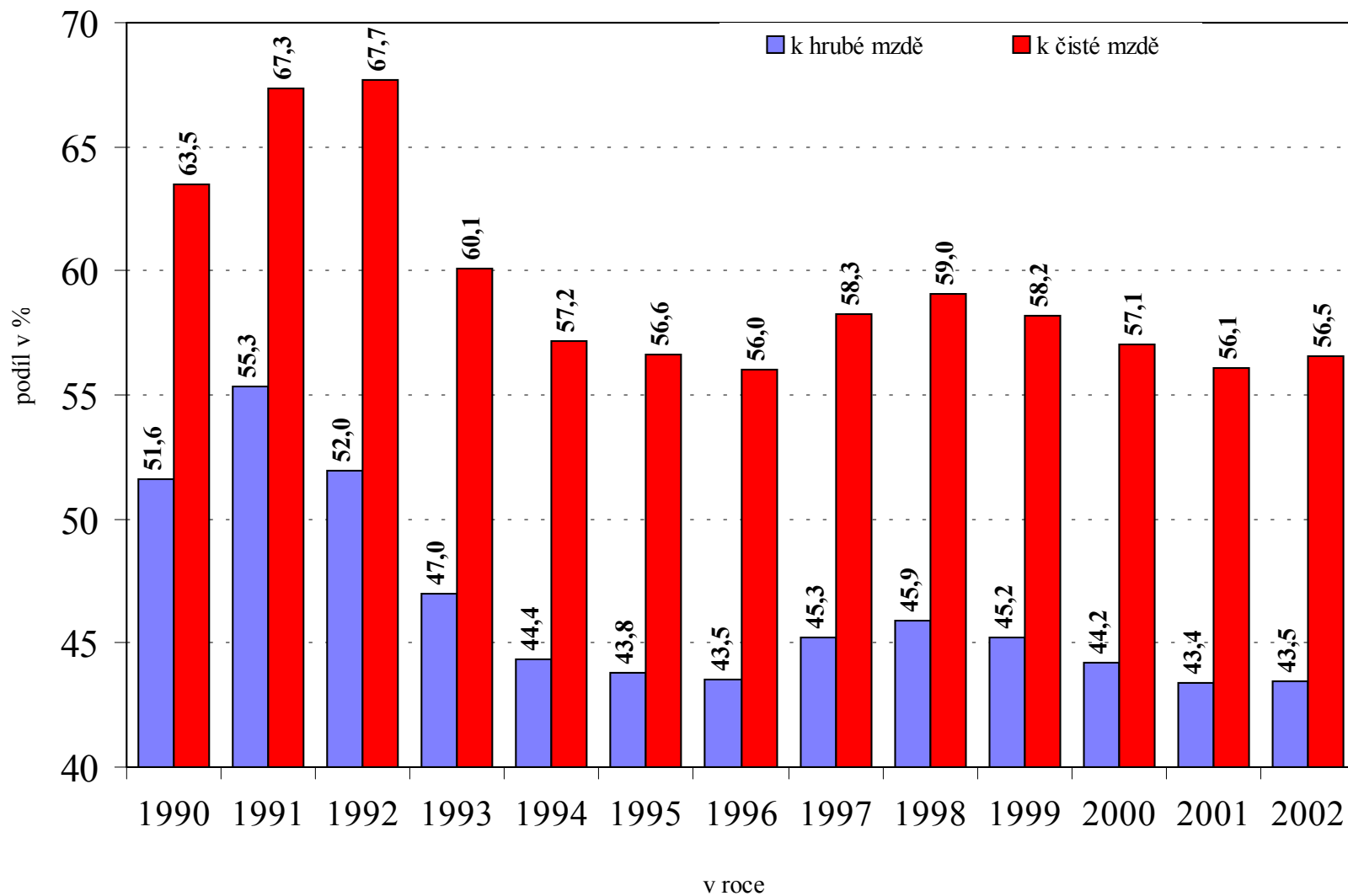
## Relace výše přiznaného důchodu ke mzdě



# Průměrná výše starobního důchodu a průměrná mzda



## Podíl průměrného důchodu k průměrné mzdě



# Problémy systému

## základního důchodového pojištění

- **Nivelizace** důchodů
- **Stagnace** reálného odchodu do důchodu
- **Stále více důchodců a méně plátců** pojistného
- **Zvýhodněné postavení OSVČ**
- **Nepřiměřeně velký rozsah náhradních dob** pojištění
- **Nedostatečný rozvoj nositele** pojištění
- **Nedostatečná připravenost systému na stárnutí populace**
- **Neexistence standardního zaměstnaneckého připojištění**

# Základní principy reformy

- **Finanční** udržitelnost
- Co největší **účast** pojištěnců.
- Mezigenerační **solidarita**.
- Podpora **kapitálových** rezervních forem pojištění pouze v dobrovolných formách.
- **Posilovat** vazbu mezi zaplaceným pojistným a výší dávek
- Garantovaný **minimální** příjem důchodce.
- **Osobní** odpovědnost občanů.
- **Důvěra** občanů v systém (transparentnost)
- **Nemotivovat** k předčasným důchodům a podporovat zaměstnanost.
- Respektovat požadavky vyplývající z našeho vztahu k **EU**.



## Hlavní výhody NDC systému

- vytvoření předpokladů pro **dlouhodobou finanční stabilitu** důchodového systému,
- **těsná vazba mezi zaplaceným pojistným** a délkou doby dožití na jedné straně **a vyšší důchodu** na druhé straně, neboli v omezení vnitrogenerační solidarity,
- **pojistně matematická spravedlnost**

## Nevýhody NDC systému

- pomocí NDC systému **lze reformovat pouze starobní důchody** a z toho vyplývající nutnost existence dvou systémů vedle sebe a jejich financování,
- větší **administrativní náročnost** ve srovnání s dnešním dávkově definovaným systémem.

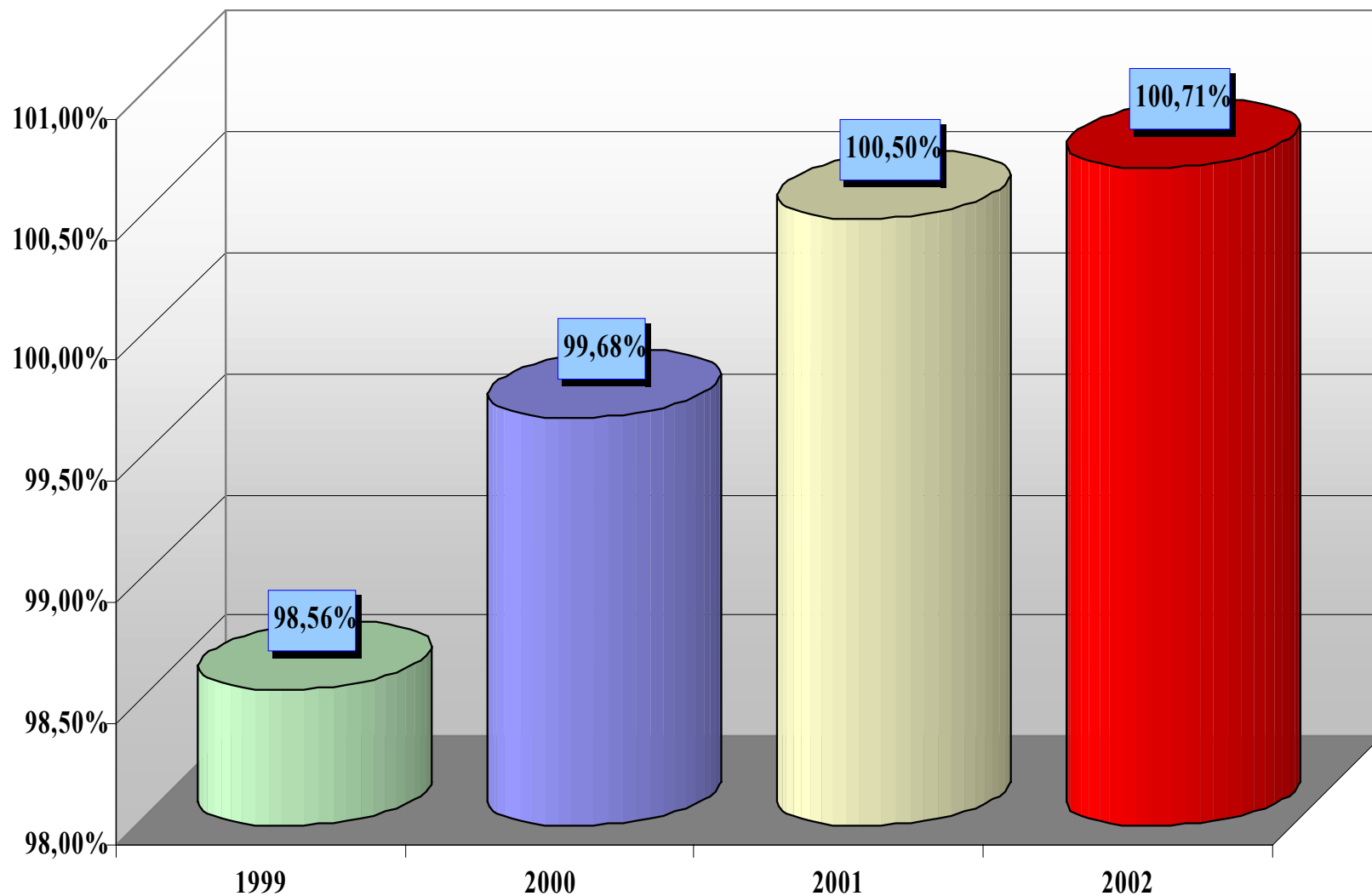
# Doplňkové důchodové systémy

- ve stávajícím systému penzijního připojištění dále zvýraznit dlouhodobý charakter
- zaměstnanecké penzijní připojištění
- komerční důchodové pojištění
- koordinovaná podpora státu

# Technický projekt důchodové reformy a přechod k NDC systému

- a) systém invalidních důchodů
- b) systém pozůstalostních důchodů
- c) způsob financování těchto důchodů
- d) kontrolní mechanismy, které budou „hlídat“ stabilitu systému NDC
- e) transformace současného dávkově definovaného systému v přechodném období do roku 2030

## Úspěšnost výběru pojistného



úspěšnost výběru pojistného = předpis pojistného : inkaso celkem x 100 (%)